

Dames, jullie vallen in een pensioen-gat!

Onder de nieuwe pensioenwet krijgt iedere werknemer een eigen pensioenpotje. Het systeem van de opbouw is echter ook gewijzigd. Jongeren moeten meer inleggen maar zijn daar totaal niet mee bezig en vrouwen hadden al een tekort aan pensioenopbouw maar dreigen nu helemaal tussen wal en schip te komen. Tijd voor actie dus!

Door Chantal Brouwer - van der Werff BBA, financieel planner te Sassenheim

Voor veel vrouwen is de uiteindelijke pensioenopbouw een tegenvaller. Degenen die nu de pensioengerechtigde leeftijd naderen worden vaak geconfronteerd met een lage uitkering. De oorzaak hiervan ligt in de jaren '60 en '70, toen het gebruikelijk was dat vrouwen na de zwangerschap hun focus verlegden naar de opvoeding en zorg voor de kinderen. De man was hoofdkostwinner en bracht het geld binnen.

In de decennia daarna is daar gelukkig veel in veranderd. Steeds meer vrouwen gingen weer aan het werk na de geboorte van de kinderen, zij het nog relatief vaak in een parttimebaan. Immers in Nederland staat de gelijkwaardige verdeling van de zorg voor kinderen nog in de kinderschoenen, vergeleken met bijvoorbeeld Scandinavië.

De consequentie van het parttime werken is logischerwijs een lagere pensioenopbouw. In het oude stelsel was dat al zo, maar in het nieuwe stelsel pakt dit nog nadeliger uit voor parttime werkenden. Immers iedereen krijgt een eigen pensioenpotje, en de eerste ingelegde euro's brengen uiteindelijk het meeste rendement op. Als de inleg sterk vermindert omdat er tijdelijk of langdurig minder wordt verdiend is dat slecht voor de opbouw. Indirect heeft de keuze om parttime te gaan werken vaak ook indirect effect op het salaris en pensioen, door minder carrièremogelijkheden. De hele week werken wordt nog vaak als essentieel gezien voor opleidingsplaatsen, doorstroommogelijkheden en leidinggeven, en dus richting hogere beloningen.

Daarom is het goed te onderzoeken of de verdeling van zorg én inkomen binnen je relatie juist is verdeeld. Kan je binnen jullie keuzes wel die gewenste carrière maken? Een gedeeld parttime inkomen zorgt er bijvoorbeeld voor dat voor beide partijen de opbouw beperkt blijft, wat grote gevolgen kan hebben. En ook als je als ZZP'er de kost verdient is de pensioenopbouw nog vaak het ondergeschoven kind.

Linksom of rechtsom is het goed om actie ondernemen! Zoek de hulp van een deskundige om de keuzes die je samen wilt maken door te spreken. Wat zijn de gevolgen voor later? Hoe kunnen we die zo goed en eerlijk mogelijk verdelen?

En ja, er zijn situaties waarbij de verdeling van de pensioenopbouw hoe dan ook scheef blijft. Maar ook daar kan je iets aan doen. Je moet alleen wel de stap zetten en zeggen: "we gaan om de tafel met een financieel planner" om zo grip op je toekomst te houden.

In onze praktijk zijn twee ervaren vrouwen die je graag bijstaan. Neem snel contact met ons op!

Financieel Adviesbureau Boonstra Sassenheim: 0252-223405 <http://www.faboonstra.nl>